



ItératiVE

Conseil en organisation

Contact : Jacques Perrin

06 29 36 84 94 - 09 71 43 54 20
jacques.perrin@iterative.fr

4 compétences globales

12 thèmes d'analyse

chaque thème comporte
de 5 à 15 items d'investigation

Une démarche globale et transversale d'audit-diagnostic

(conformité & pertinence)

**Un regard porté sur l'ensemble des axes de développement
de votre entreprise :**

- Stratégie – positionnement produits et services – prospection vente
- Finances - comptabilité – gestion – maîtrise de l'activité
- Production – organisation – processus - qualité - gestion de projet
- GRH - compétences – dialogue social – valeurs

Avec pour finalité première :

- Vous permettre d'identifier les leviers de performance de votre entreprise et mettre en œuvre ces leviers avec un volume de moyens adaptés
- Permettre à l'équipe de prendre conscience des forces et faiblesses de la structure et la faire adhérer aux objectifs de progrès

Et comme objectifs :

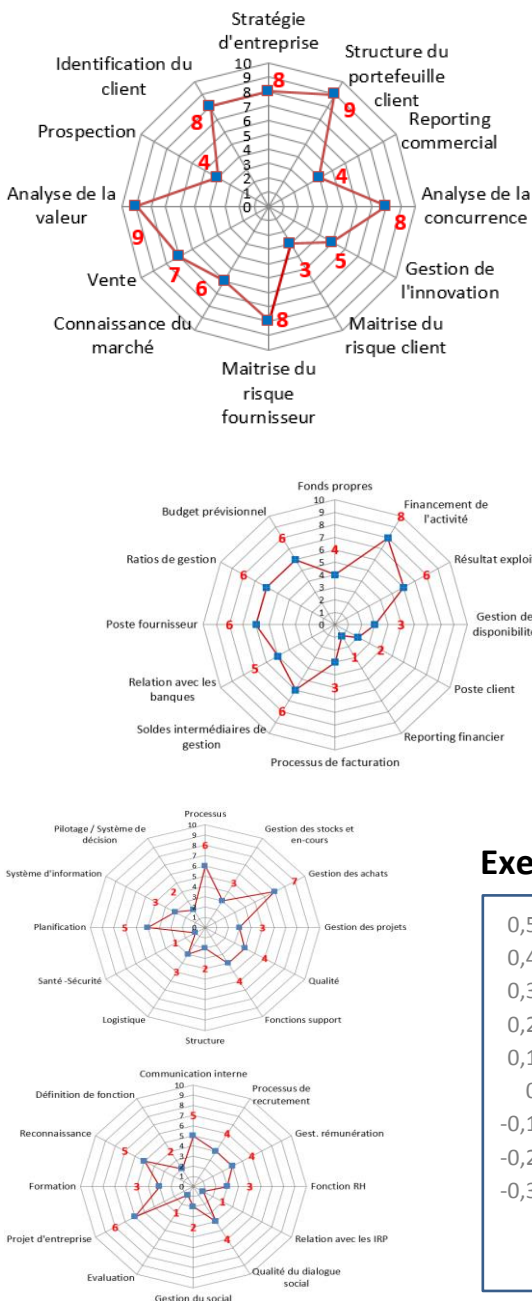
- Optimiser les moyens engagés
- Pérenniser les résultats déjà obtenus
- Piloter le retour à la rentabilité
- Supprimer la sous performance ou la sur performance
- Adapter la structure à son niveau d'activité

La méthode mise en œuvre :

- Etape 1 : audit - analyse des données objectives
- Etape 2 : diagnostic des données "ressenties" de l'entreprise
- Etape 3 : identification des forces et des faiblesses
- Etape 4 : mise en lumière des conséquences
- Etape 5 : pré qualification
- Etape 6 : restitution à l'ensemble des acteurs de l'entreprise

A l'issue de l'investigation :

- Le diagnostic partagé permet l'adhésion de l'équipe aux axes de progrès.
- Les plans d'actions élaborés amènent des résultats opérationnels :
Urgence plan d'action immédiat *Ex : sécurité et santé au travail*
Alerte plan d'action court terme *Ex : risque client / Trésorerie*
Vigilance plan d'action moyen terme *Ex : évaluation du personnel*



Exemple de résultats obtenus pour une PME de 50 salariés

